



『攻めの経営』への
最適ピース。

都市圏のプロ人材を 佐賀県の 企業へ。

内閣府事業として佐賀県により設置された「佐賀県プロフェッショナル人材戦略拠点」は、中小企業の潜在能力を見つけ出し、その具現化のため、現在都市圏で働いているプロフェッショナル人材のUJIターンを促すことで、「攻めの経営」への転換と、より高いレベルでの成長戦略の実現を目指します。ぜひ一度ご相談ください。



プロが企業を変える。
企業が地域を変える。

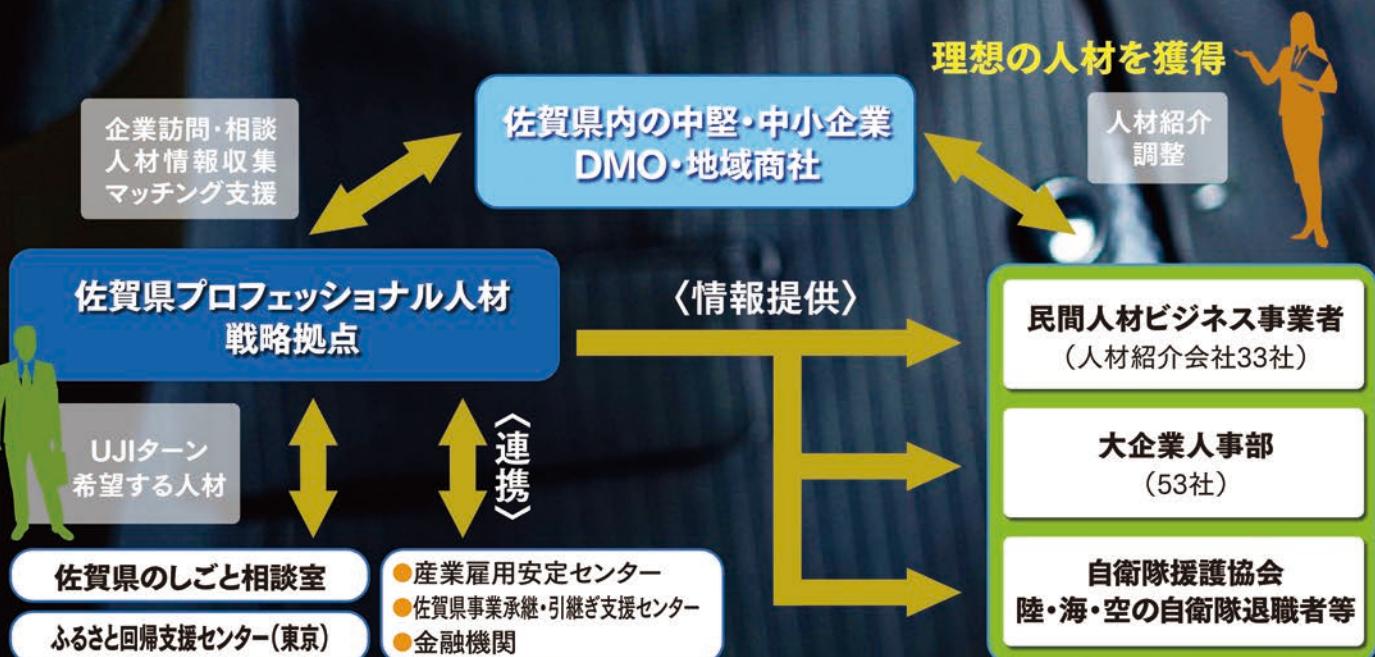
佐賀県内の 中堅・中小企業を 「攻めの経営」へ。

佐賀県は、内閣府の地方創生事業の一環として
都市圏のプロフェッショナル人材の地方還流(UJIターン)を促進するため、
「佐賀県プロフェッショナル人材戦略拠点」を開設しています。

1

プロフェッショナル人材を 獲得するチャンスです!!

県内の中堅・中小企業の「攻めの経営」への転換やデジタル化推進の意欲を喚起し、人材ニーズを掘り起こすとともに**民間人材ビジネス事業者**や**大企業人事部**、**自衛隊援護協会**等と連携し、企業とプロフェッショナル人材のマッチング支援に全力で取り組みます。



2

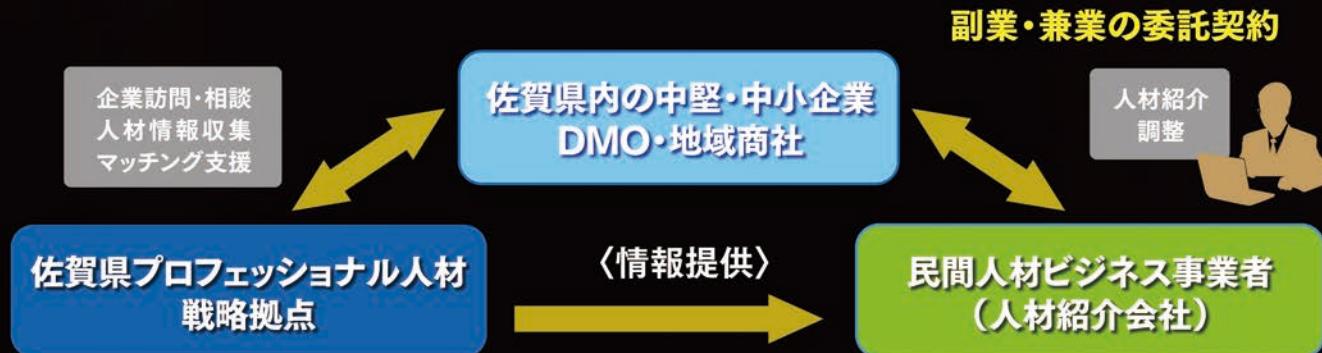
副業・兼業できる優秀な人材を活用しましょう!!

DX・IT人材をはじめとする専門的人材の地方への還流を強力に推進するために、**副業・兼業人材**の佐賀県企業へのマッチング支援を行います。

都市圏・大企業に勤める優秀な人材があなたの会社に副業・兼業人材として参画し、問題の解決や経営力向上のお手伝いをします!!



- 都市圏の現役ビジネス人材の活用
- より専門性の高い人材の活用
- DX・IT人材の活用



具体的な副業・兼業人材の例

- 経営企画 経営戦略を現状分析から実行計画まで支援
- 営業企画 営業戦略・営業人材育成・ネット販売強化策支援
- 広報・マーケティング 広報戦略・製品ブランディング・SNS・プロモーション
- IT関係 IT戦略・企業ホームページ改善・クラウドシステム支援
- 財務・経理 財務戦略・会計業務フロー効率化
- 製造関係 生産管理システム構築
- ロボット関係 少人化・省力化・自動化支援・品質管理
- 品質管理 システム支援・品質問題解決全般

プロフェッショナル人材とは？

企業の事業企画・運営などに実績があり、
具体的な取り組みを通じて企業の成長戦略を具体化していく人材。

●DMOや地域商社など、地域への貢献を目指す企業への人材支援

地域の観光におけるマネジメントとマーケティングを一体的に担う組織である「DMO」や、地域商社を作ろうとする県内の団体や企業に対し、地方創生を支える新たな業態の確立を目的として、プロ人材のマッチング支援に取り組みます。

●「働き方改革」など、他の施策や取り組みとの連携

多様で柔軟な働き方を選択できる社会を追求する「働き方改革」など他の施策と連携することで、企業の
人材採用力の強化を目指します。

●事業承継ができる人材のマッチング支援

後継者、事業を引き継ぐ人材を求めている企業に対して全国から人材を探し、ヤル気のある人材を支援
します。

●県内の金融機関・経済団体と強力な連携

地場の金融機関、商工団体と連携して、人材の支援を行います。

《協力機関》



●県内企業に対して、攻めの経営を後押し

企業診断、経営課題の相談、人材ニーズの明確化

●各種セミナーの開催

- 副業人材の活用方法
- 経営力向上
- 採用能力向上 等



プロ人材
採用事例

A

薬品製造業

●鳥栖市 ●従業員1,000人

企業課題・将来のビジョン

- 医薬品・健康食品製造のOEMを主体に事業を拡大してきた。
- 新工場建設と同時に新規事業の拡大、研究開発の拡充が必要となる。

必要としている人材

新規事業の拡大、研究開発の拡充のため
以下のような人材が必要

- 薬品関係の研究開発
- 品質管理のプロ
- 生産管理のプロ
- 設備メンテナンスのプロ

採用者

当拠点の支援で 30名以上の採用

- 化学工場の研究開発経験者
- 装置産業のメンテナンス経験者
- 品質管理の経験者



プロ人材
採用事例

C

物流業

●吉野ヶ里町 ●従業員260人

企業課題・将来のビジョン

- 一般貨物輸送から総合ロジスティック事業へ
- 顧客に対してのソリューション事業へ

必要としている人材

今後、全国展開を志向する中で
以下のような人材が必要

- 業界に明るい営業マン
- 社内のシステムを開発できるシステムエンジニア
- 物流拠点の管理運営ができるプロ

採用者

当拠点の支援で 5名以上の採用

- レストラン全国チェーン店の店長経験者
- 運送業務経験者
- 関東にて食品卸業にて営業幹部経験者



プロ人材
採用事例

B

小売業(スーパー・マーケット)

●佐賀市 ●従業員930人

企業課題・将来のビジョン

- 顧客満足、従業員満足、取引先満足
- ドミナント戦略として佐賀・福岡への店舗展開
- 地元に密着した強固な地盤形成、堅実な規模の拡大

必要としている人材

事業拡大のため各部門に以下のような
人材が必要

- 惣菜部門の責任者
- 購買のプロ
- バックヤードの管理者

採用者

当拠点の支援で 5名以上の採用

- 大手スーパー惣菜部門スーパーバイザー経験者
- 大手コンビニチェーンのエリアマネージャー経験者



製造業

大企業連携
(出向)事例

●佐賀市 ●従業員75人

企業課題・将来のビジョン

- 電子機器部品の加工、半導体製造装置の部品加工・組立て業務拡大してきた。現業務の量産製品の下請けでの今後の事業拡大は厳しいため、自社製品開発へ取り組んでいる。
- 高度な技術者に提供できる年収には限りがある

必要としている人材

新製品の開発・量産化を
任せられる経験豊富な人材

- 自社製品開発における技術的指導者として、
電気機器に関する知識・スキルを持つ人材。

採用者

当拠点の支援で 2名以上の採用

- 大手家電メーカーから知識・スキルを持つ
男性50歳代の出向が成立。



